



COMUNE DI CASTEL IVANO

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 203

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA INTERNA PER ESAMI, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 15 DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE APPROVATO IN DATA 20.04.2007, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO IN RUOLO A TEMPO PIENO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO -CATEGORIA C LIVELLO EVOLUTO. APPROVAZIONE VERBALI COMMISSIONE GIUDICATRICE. INQUADRAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DAL 1[^] NOVEMBRE 2021 DELLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 149363 CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. C LIV. EVOLUTO.

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, addi **VENTOTTO** del mese di **OTTOBRE**, alle ore 20.30, Solita sala delle Adunanze, a seguito di regolare avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Sono presenti i signori:

Nominativo	Presente	Assente Giustificato	Assente Ingiustificato
BOZZOLA EZIA	X		
CESCATO EZIO	X		
PEDENZINI ATTILIO		X	
PURIN ANTONIO	X		
SANDRI MARIO	X		
VESCO ALBERTO	X		

Assiste il Segretario Comunale, dott. Dorigato Vittorio.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor dott. Alberto Vesco, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 8 dell'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 158 di data 01 settembre 2021 con la quale in attuazione della concertazione tra il Segretario Comunale e le organizzazioni Sindacali che si è tenuta in data 03.07.2021, come da verbale agli atti prot. 14448/2021 è stata indetta la procedura di progressione verticale, mediante selezione per esami ai sensi dell'articolo 15 dell'ordinamento professionale approvato di data 20 aprile 2007, per la copertura di n. 1 posto in ruolo a tempo pieno di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- Categoria C- Livello Evoluto, 1^a posizione retributiva;

Vista la successiva deliberazione n. 171 di data 23 settembre 2021 con la quale, nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 16 del Regolamento per le procedure di assunzione del personale del Comune di Castel Ivano, è stata nominata la Commissione giudicatrice, così composta:

- dott. Vittorio Dorigato Segretario Comunale del Comune di Castel Ivano - Presidente
- Rag. Luisa Moranduzzo Dipendente del Comune di Castello Tesino - componente esperto
- Rag. Gianni Fadanelli Dipendente del Comune di Roncegno Terme - Componente esperto

ed alle funzioni di Segretario della Commissione è stata nominata la dipendente Signora Zanghellini Maria - Collaboratore contabile inquadrata nella Categoria C – Livello Evoluto;

Constatato che determinazione del Segretario comunale n. 173 di data 12 ottobre 2021 sono stati ammessi i candidati alla procedura di progressione verticale, mediante selezione per esami ai sensi dell'articolo 15 dell'ordinamento professionale approvato in data 20 aprile 2007, per la copertura di n. 1 posto in ruolo a tempo pieno di Collaboratore Amministrativo - Categoria C livello evoluto;

Dato atto che la procedura si è svolta e che la Commissione giudicatrice con nota dd. 28.10.2021 prot. n. 17915 ha inoltrato il verbale n. 1 dd. 28.10.2021 per le valutazioni di merito e gli adempimenti di competenza;

Considerato che l'Amministrazione comunale nulla ha da eccepire in merito in ordine alla regolarità della procedura;

Ravvisata, nell'ambito delle proprie competenze, l'opportunità di procedere all'approvazione dei verbali della Commissione e conseguentemente prendere atto dell'idoneità della dipendente Trentin Ierta, che ha conseguito l'idoneità a ricoprire il posto di Collaboratore Amministrativo - Categoria C - Livello Evoluto, 1^aposizione retributiva;

Ritenuto inoltre, con il presente atto, autorizzare a far data dal 1^a novembre 2021 l'inquadramento giuridico ed economico come Collaboratore Amministrativo - Categoria C - Livello Evoluto, 1^a posizione retributiva - della dipendente matricola n. 149363, riconoscendo alla dipendente il trattamento come previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data di data 1 ottobre 2018; come meglio riportato nel dispositivo della presente deliberazione;

Preso atto che la spesa derivante dal presente atto, limitata solo al maggior costo definitivo derivante dall'inquadramento al livello Evoluto della categoria C e data la natura di spesa fissa per il personale, trova imputazione alla missione 1 Programma 4 Macroaggregato 101 – piano finanziario 1.01.01.01.002 al capitolo 14110/001 (voci stipendiali fisse), piano finanziario 1.01.02.01.001 capitolo 14110/2 (oneri a carico ente) e al Macroaggregato 102, piano finanziario 1.02.01.01.001 capitolo 1471/419 (Irap), bilancio 2021-2023 del Comune di Castel Ivano;

Dato atto, infine, che in seguito all'inquadramento della dipendente sarà assunto entro il mese di novembre 2021 il nuovo provvedimento di adeguamento degli atti programmatici di indirizzo per la gestione del bilancio di previsione 2021-2023: assegnazione dotazioni finanziarie ai Responsabili dei Servizi;

Visti i seguenti pareri di regolarità tecnica amministrativa e contabile espressi sul presente provvedimento rispettivamente dal Segretario comunale e dalla responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 185 della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 dd. 03.02.2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, lo schema di Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023, la nota integrativa, il Piano degli Indicatori dei risultati attesi di bilancio (bilancio armonizzato di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.);

Ritenuto opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e s.m. al fine di consentire tempestivamente le operazioni sopra descritte;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 8 dd. 04.02.2021 con la quale sono stati approvati gli atti programmatici di indirizzo per la gestione del bilancio di previsione 2021-2023: assegnazione dotazioni finanziarie ai Responsabili dei Servizi.

Visto la Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. ed int.

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data di data 1 ottobre 2018;

Visto l'art. 15 dell'Accordo provinciale riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomia locali dd. 20.04.2007 che regola la progressione verticale all'interno della categoria;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Richiamati:

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione consiliare n. 51 dd. 21.12.2017;
- il regolamento di contabilità;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte nelle premesse del presente atto, il verbale n. 1 della Commissione giudicatrice della selezione per esami ai sensi dell'articolo 15 dell'ordinamento professionale approvato di data 20 aprile 2007, per la per la copertura di n. 1 posto in ruolo a tempo pieno di Collaboratore Amministrativo - Categoria C- Livello Evoluto e conseguentemente prendere atto dell'idoneità della dipendente matricola n. 149363, che ha conseguito l'idoneità per ricoprire il posto di Collaboratore Amministrativo - Categoria C - Livello Evoluto, 1^a posizione retributiva.
2. Di autorizzare, altresì, l'inquadramento giuridico ed economico come Collaboratore Amministrativo Categoria C - Livello Evoluto, 1^a posizione retributiva – a far data dal 1^o novembre 2021 della dipendente matricola n. 149363 riconoscendo alla stessa il trattamento come previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data di data 1 ottobre 2018 dando atto che allo stesso compete il seguente trattamento economico:
 - stipendio annuo Euro 16.164,00

- assegno annuo Euro 2.892,00
 - indennità integrativa annua Euro 6.445,90
 - indennità di vacanza contrattuale Euro 178,56
 - assegno per il nucleo familiare se spettante nella misura di legge
 - tredicesima mensilità
 - eventuali altri compensi e indennità previsti dalla normativa vigente.
3. Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto, limitata solo al maggior costo definitivo derivante dall'inquadramento al livello Evoluto della categoria C e data la natura di spesa fissa per il personale, trova imputazione alla missione 1 Programma 4 Macroaggregato 101 – piano finanziario 1.01.01.01.002 al capitolo 14110/001 (voci stipendiali fisse), piano finanziario 1.01.02.01.001 capitolo 14110/2 (oneri a carico ente) e al Macroaggregato 102, piano finanziario 1.02.01.01.001 capitolo 1471/419 (Irap), bilancio 2021-2023 del Comune di Castel Ivano;
 4. Di precisare che in seguito all'inquadramento della dipendente sarà assunto entro il mese di novembre il nuovo provvedimento di adeguamento dei gli atti programmatici di indirizzo per la gestione del bilancio di previsione 2021-2023: assegnazione dotazioni finanziarie ai Responsabili dei Servizi.
 5. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente interessata ed all'ufficio personale per gli adempimenti ed adeguamenti stipendiali decorrenti dal mese di novembre 2021.
 6. Di pubblicare la presente deliberazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet istituzionale del Comune di Castel Ivano;
 7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 183 comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 8. Di comunicare, contestualmente all'affissione all'Albo telematico, la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183, comma 2 della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
dott. Alberto Vesco

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Vittorio Dorigato

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) opposizione alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 3 maggio 2018, n.2;
- b) ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs 02 luglio 2010 n. 104;
- c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 N. 1199.

I ricorsi b) e c) sono alternativi.